

环境、社会、公司治理（ESG）报告



企业名称：上海捷锦电力新材料有限公司

报告编号：KBSW-ESG-20260402276

技术服务机构：卡本赛文科技有限公司

查询网址：www.cn-co2.cn

www.greenesg.cn

www.315gsxt.com

www.cgpgov.cn

日期：2026年04月02日



目录

管理层致辞	1
一、报告概述	3
(一) 报告编制背景与意义	3
(二) 公司基本概况	4
(三) ESG 发展理念与管理架构	5
(四) 报告范围、时间与编制原则	6
二、环境维度 (E)：绿色低碳，清洁生产，守护生态	6
(一) 节能降耗与能源高效利用	7
(二) 污染综合治理与达标排放	8
(三) 资源循环利用与绿色采购	9
(四) 绿色产品研发与技术创新	10
(五) 环境管理体系与合规绩效	11
三、社会维度 (S)：以人为本，责任共赢，创造价值	12
(一) 员工权益与职业健康安全保障	12
(二) 产品质量与客户责任履行	14
(三) 供应链社会责任管理	16
(四) 应急保供与能源安全贡献	17
(五) 公益慈善与社区贡献	18
(六) 社会维度综合绩效	18
四、治理维度 (G)：合规稳健，透明高效，行稳致远	19

(一) 完善的治理结构与决策机制	19
(二) 健全的管理制度体系	20
(三) 严格的合规经营管理	21
(四) 全面的风险管理体系	22
(五) 透明的信息披露管理	23
(六) 治理维度综合绩效	24
五、ESG 综合评价与未来展望	24
(一) 2025 年度 ESG 综合评价	24
(二) 未来 ESG 发展展望	25

管理层致辞

上海捷锦电力新材料有限公司自 2005 年成立以来，深耕电线电缆、输配电及控制设备、智能电力装备领域，以智能制造 + 绿色制造双轮驱动，服务国家电网、新能源并网、城乡配电升级等关键领域。公司坚守科技赋能、绿色低碳、质量为本、合规致远的经营理念，将 ESG 理念深度融入研发设计、生产制造、质量管控、供应链管理、客户服务全流程，以技术创新推动产业升级，以绿色低碳助力“双碳”目标，以责任担当践行企业使命。

2025 年是公司高质量发展与 ESG 体系建设全面深化的关键一年。面对电力装备行业绿色化、智能化、数字化转型趋势，公司在坚守产品质量与生产安全底线基础上，全面推进环境管理优化、员工权益保障、社会责任履行、公司治理完善等各项工作，将 ESG 理念转化为可落地、可量化、可追溯的具体行动。

作为电力新材料与输配电装备制造企业，公司深知产品质量与安全是企业生存之本，绿色低碳是行业发展之势，社会责任是企业立身之基。公司依托自动化生产线、数字化管理平台、专业研发与质控团队，严格遵循 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001 等体系标准，为国内外客户提供安全可靠、性能优异、

绿色低碳的电力装备产品。

2025 年，公司首次系统编制并发布 ESG 报告，全面、客观呈现公司在环境、社会、治理三大维度的实践成果与管理成效，主动向客户、员工、供应商、政府部门、社会公众等利益相关方公开透明披露，接受各界监督与指导。

未来，公司将继续以 ESG 为核心战略指引，坚守绿色制造、质量为本、安全优先、合规经营底线，持续深化 ESG 管理体系建设，不断提升环境绩效、社会价值与治理水平，与全体利益相关方携手同行，共同打造低碳、环保、清洁、安全的能源装备产业生态，为国家“双碳”目标实现、能源安全保障与社会高质量发展贡献捷锦力量。

一、报告概述

(一) 报告编制背景与意义

在全球可持续发展浪潮与国家“双碳”战略深入推进背景下，ESG 已成为衡量企业核心竞争力、长期发展价值与社会责任感的核心标准，更是电力装备制造企业对接资本市场、赢得客户信任、实现高质量发展的重要支撑。

电力装备行业作为能源电力产业链核心环节，是推动电网绿色转型、保障能源安全、实现碳减排目标的关键载体。电线电缆、输配电设备的能效水平、环保性能、安全可靠性能，直接关系到电力系统运行效率与全社会低碳发展进程。

为全面系统总结公司 2025 年度在环境管理、社会责任、公司治理等方面实践成果，客观展现可持续发展能力与责任担当，为利益相关方提供真实、准确、完整信息参考，推动公司 ESG 管理水平持续提升，特编制本 2025 年度 ESG 报告。

本报告严格遵循实质性、完整性、可比性、可验证性原则，聚焦公司生产经营与可持续发展核心议题，全面覆盖环境、社会、治理三大维度，量化披露关键绩效数据，真实反映公司 ESG 实践亮点与管理成效，不涉及任何未经验证的虚假信息与误导性陈述。

(二) 公司基本概况

企业名称：上海捷锦电力新材料有限公司

统一社会信用代码：91310115775204586Y

成立时间：2005 年 05 月 13 日

注册资本：2000 万元人民币

法定代表人：陆晓波

注册及生产地址：上海市浦东新区川沙镇川展路 585 号 2 幢。

主营业务：电线、电缆制造；输电、供电、受电电力设施安装、维修和试验；输配电及控制设备制造；智能输配电及控制设备销售；海上风电相关装备销售；货物进出口；技术服务、开发、咨询、交流、转让、推广。

智能制造基础：已建成自动化加工与成型生产线，应用 ERP、MES、SCM、CRM 等信息化系统，实现生产、管理、供应链、客户服务全流程数字化管控；以 CAD 数字化设计平台为核心，构建标准化、可视化研发设计体系。

质量与管理体系：通过 ISO 9001 质量管理体系、ISO 14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，建立全流程质量、环境、安全一体化管控机制。

核心承诺：2030 年实现碳达峰，2050 年左右实现碳中和，严格遵守国家及地方关于碳达峰、碳中和相关要求。

(三) ESG 发展理念与管理架构

ESG 核心理念绿色制造、质量为本、安全优先、合规经营、合作共赢，将可持续发展融入企业战略，以绿色低碳降低环境影响，以人文关怀保障员工权益，以品质服务守护客户价值，以合规风控实现稳健运营，以责任担当回馈社会，实现经济效益、环境效益、社会效益协同发展。

ESG 管理组织架构成立由总经理任组长，生产、技术、质量、安全环保、人力资源、采购、销售等部门负责人为成员的 ESG 管理工作组，全面统筹 ESG 战略规划、制度建设、目标制定、执行监督、绩效评价与信息披露工作。各部门明确专职 ESG 管理员，负责本部门 ESG 工作落地执行，形成总经理牵头、部门协同、全员参与的 ESG 管理体系。

ESG 管理目标

环境层面：实现污染物稳定达标排放，持续降低单位产品能耗与水耗，推进绿色工艺与绿色材料应用，提升资源循环利用率，稳步推进碳达峰、碳中和。

社会层面：保障员工合法权益与职业健康，提升员工满意度与留存率；确保产品质量零重大事故，提升客户服务满意度；履行供应链责任，积极参与社会公益。

治理层面：完善现代企业治理结构，健全管理制度体系，实现合规经营全覆盖，全面防控经营风险，提升信息披露透明

度。

(四) 报告范围、时间与编制原则

报告范围：覆盖公司上海生产基地、研发部门、生产车间、采购体系、销售服务体系、全体员工、供应商、客户等全部经营环节与利益相关方，全面反映公司 2025 年度 ESG 管理与实践情况。

报告时间：统计周期为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分历史数据与实践成果追溯至公司长期运营积累。

编制原则：真实性、完整性、可比性、透明性。

二、环境维度 (E)：绿色低碳，清洁生产， 守护生态

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》等法律法规，以节能降耗、减污降碳、资源循环、绿色研发为核心，构建全流程环境管理体系，推动生产制造向绿色化、低碳化、清洁化转型，实现生产经营与生态环境保护协同发展。

(一) 节能降耗与能源高效利用

生产设备节能升级全面淘汰高耗能老旧生产设备,更换为高效节能型自动化加工、成型、检测设备;针对绕制、挤出、固化等高耗能工序,优化设备运行参数,推行间歇式节能运行模式,减少设备空转能耗;车间照明、通风系统全面更换 LED 节能灯具与节能风机,安装智能感应控制系统,根据生产需求自动调节运行状态,显著降低能源消耗。

能源数字化管控建立能源计量与监测体系,在生产车间、办公区域、动力设备等关键点位安装智能电表、水表、气表,实现电、水、气消耗实时采集、数据自动统计;建立能源消耗定额管理制度,将节能目标分解至各车间、各班组、各工序,纳入绩效考核,形成全员节能、精准管控、持续改进的节能管理机制。

生产工艺节能优化依托技术研发优势,优化电线电缆、输配电设备核心生产工艺,减少生产环节能源浪费;推行精益生产模式,合理规划生产排程,提高设备利用率与生产效率,降低单位产品生产时长与能源消耗;对生产过程中的余热、余冷进行回收利用,用于车间温控与设备冷却,进一步降低能源消耗。

(二) 污染综合治理与达标排放

公司建立全流程污染治理体系，针对废气、废水、固体废物、噪声等污染源实施精准治理，确保全部污染物稳定达标排放，2025 年无环保处罚、无环境污染事故、无群众环保投诉。

废气治理生产过程中废气主要来自绝缘加工、固化等工序产生的有机废气 (VOCs) 与少量粉尘。在重点产污区域安装集气罩与密闭收集系统，确保废气全收集、无逃逸；采用过滤吸附 + 催化燃烧组合处理工艺，对有机废气进行高效净化处理，处理效率达到国家环保要求；废气排放口安装在线监测设备，实时监测排放浓度，确保排放指标持续低于国家《大气污染物综合排放标准》限值。车间配备除尘设备，有效控制生产粉尘，保障生产环境清洁。

废水治理实施雨污分流、清污分流，生产废水与生活污水分开收集、分类处理。生产废水经沉淀、过滤、中和处理后，部分循环用于设备冷却与车间清洁，提高水资源重复利用率；剩余废水达标排放。生活污水经化粪池预处理后，接入园区市政污水管网，由园区污水处理厂统一处理。安装智能用水计量系统，严控用水消耗，水资源重复利用率稳步提升。

固体废物管理严格执行固体废物分类收集、规范贮存、资源化利用、无害化处置全流程管理，实现固废减量化、资源化、无害化。

一般工业固废：包括金属边角料、废包装材料、废绝缘材料等，设置专用分类收集区，交由具备资质的回收企业进行资源化再生利用，综合利用率达到 95% 以上。

危险废物：包括废树脂、废化学试剂、废包装桶、废油等，严格按照危险废物管理规范，设置专用密闭贮存间，做好标识、台账记录与转移联单管理，全部委托具备危险废物处置资质的单位进行无害化处置，处置率 100%，全程可追溯。

噪声污染控制针对生产设备、风机、水泵等噪声源，采取设备减震基础、加装消声器、车间隔音降噪处理、合理设备布局等措施，降低噪声排放。厂界噪声定期委托第三方检测，结果符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》，未对周边居民与生态环境造成影响。

(三) 资源循环利用与绿色采购

资源循环利用秉持循环经济理念，推进原材料节约使用、废弃物循环利用。优化产品设计，推行轻量化、节材化设计，减少原材料使用量；对生产过程中的边角料、不合格半成品进行回收再加工，提高原材料利用率；建立废旧包装材料回收复用机制，纸箱、托盘等包装物资循环使用，降低包装消耗与成本。

绿色采购体系建立绿色供应商准入与评价机制，将环保资质、节能水平、污染物排放、社会责任履行等指标纳入供应商考核体系，优先选择通过 ISO 14001 环境管理体系认证、使用环保原材料、清洁生产水平高的供应商；制定绿色采购清单，加大环保型绝缘材料、低烟无卤电缆料、绿色金属材料等绿色原材料采购力度，从源头保障产品绿色低碳属性。

（四）绿色产品研发与技术创新

以市场需求与行业绿色发展趋势为导向，加大绿色产品研发投入，推动产品向低损耗、高能效、环保化、智能化转型，降低产品全生命周期环境影响，助力电网高效低碳运行。

绿色产品研发方向

低损耗技术：研发低损耗电线电缆、智能输配电设备，降低电力传输过程中的线损，提升电网运行效率，间接实现碳减排。

环保材料应用：采用无溶剂、低 VOC、低烟无卤环保型绝缘与护套材料，减少产品生产与使用过程中的环境影响，产品废弃后易降解、易回收。

长寿命设计：优化产品结构与工艺，提升产品可靠性与使用寿命，减少产品更换频率，降低资源消耗。

智能化升级：研发智能监测型输配电装备，具备在线监测、故障预警功能，助力电网智能化运维，降低运维能耗与人力成

本。

绿色产品成果 2025 年，公司多款绿色环保型产品通过性能检测与环保认证，低烟无卤环保电缆、节能型输配电控制设备等产品销售额稳步增长，广泛应用于新能源风电、光伏并网项目与城乡电网升级改造项目，获得客户高度认可。公司依托技术创新，累计获得多项技术专利，形成绿色产品核心技术储备。

(五) 环境管理体系与合规绩效

建立完善的环境管理制度体系，制定《环境保护管理制度》《污染防治设施运行管理办法》《节能降耗管理规定》《危险废物管理办法》等专项制度，明确各部门环境管理职责与操作规范；定期开展环保培训、应急演练与隐患排查，提升全员环保意识与风险处置能力。

2025 年，公司严格遵守国家及地方环保法律法规，全部污染物达标排放，环保设施正常运行率 100%，未发生任何环保违法违规行为，环境管理规范有效。

三、社会维度 (S)：以人为本，责任共赢， 创造价值

公司坚持以利益相关方为中心，将社会责任融入经营全过程，聚焦员工权益保障、产品质量与客户服务、供应链责任、应急保供、社会公益等核心议题，全面履行企业社会责任，实现与员工、客户、供应商、社区、社会的共赢发展。

(一) 员工权益与职业健康安全保障

员工是企业最宝贵的财富，公司坚守“以人为本”理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规，全面保障员工合法权益，打造安全、健康、公平、温暖的职场环境。

劳动权益全面保障与全体员工依法签订劳动合同，明确劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动保护等权利义务，杜绝拖欠薪酬、强制加班等违法行为；依法为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，保障员工基本福利；建立公平合理的薪酬体系，实行“按劳分配、多劳多得、技高者多得”，薪酬水平高于当地同行业平均水平，定期根据经营效益与物价水平调整薪酬；严格执行法定工时制度与休息休假制度，保障员工带薪年假、节假日休假权利。

职业健康安全管理通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，建立完善的安全生产与职业健康管理体系。

作业环境改善：生产车间配备通风、除尘、降噪、绝缘防护、温控调节等设施，打造安全、舒适、健康的作业环境。

劳动防护保障：为员工配备安全帽、防护服、绝缘手套、防护眼镜、防尘口罩等全套劳动防护用品，定期更换，确保防护到位。

安全培训与演练：建立新员工入职安全培训、岗位安全操作培训、全员年度安全培训体系，培训内容涵盖设备操作、用电安全、消防安全、应急处置等，培训覆盖率 100%；定期开展消防应急、触电应急、设备故障应急等演练，提升员工安全意识与应急处置能力。

职业健康监护：建立员工职业健康档案，每年组织员工进行职业健康体检，重点针对粉尘、噪声等岗位员工开展专项体检，早发现、早预防、早干预。

2025 年，公司未发生重大安全生产事故、职业病病例，安全生产持续稳定。

员工培训与职业发展建立覆盖全员、全周期的培训与职业发展体系。开展新员工入职培训、岗位技能培训、技术研发培训、质量管控培训、安全环保培训、ESG 专项培训，邀请行业专家、高校教授、技术骨干开展专题授课，提升员工专业素养与综合能力；建立管理通道与技术通道并行的职业发展路径，

为技术工人、工程技术人员、管理人员提供清晰的晋升渠道；建立核心技术人才、骨干员工激励机制，提供技能补贴、项目奖励、晋升优先等福利，稳定核心团队。

员工关怀与企业文化建设设立员工关怀机制，对困难员工、生病员工、生育员工进行慰问与帮扶；定期组织团建活动、文体比赛、节日庆祝、员工聚餐等活动，丰富员工业余生活；建立员工意见反馈渠道，通过座谈会、问卷调查、意见箱等方式倾听员工心声，及时解决员工工作与生活中的诉求；营造“积极向上、团结协作、务实创新、安全高效”的企业文化，增强员工归属感、幸福感与凝聚力。

(二) 产品质量与客户责任履行

始终将产品质量视为企业生命线，以“零缺陷、零事故、高可靠”为质量目标，构建全流程质量管控体系，以高品质产品与全周期服务履行客户责任，守护电网安全运行。

全流程质量管控通过 ISO 9001 质量管理体系认证，建立从原材料采购、生产过程控制、半成品试验、成品检测到包装发运的全链条质量管控机制。

原材料入厂检验：对所有原材料、外协件进行严格检测，不合格坚决不予入库、不予使用。

生产过程控制：实行班组自检、车间互检、质量部专检“三检制”，及时发现并整改质量隐患。

试验检测保障：配备专业检测设备，对每台产品进行绝缘性能、耐压、局部放电等全项检测，确保符合国家标准与客户要求。

质量追溯体系：建立产品唯一标识与生产档案，实现从原材料、生产工序、试验数据到出厂信息全程可追溯。

2025 年，公司产品出厂合格率 100%，无重大产品质量事故、无批量质量投诉、无客户质量索赔，客户质量满意度达到 98% 以上。

全周期客户服务体系构建 “售前咨询 — 售中保障 — 售后运维” 全周期客户服务体系。

售前：提供产品选型、技术方案设计、非标产品定制、试验标准咨询等专业服务。

售中：严格按照合同约定组织生产，及时反馈订单进度，确保按时交货、保质交付。

售后：设立 24 小时服务热线，提供安装指导、技术培训、现场调试、维修保养、故障处理等全方位服务，快速响应客户需求。

诚信经营与客户权益保护坚守诚信经营理念，严格履行合同约定，公平竞争、诚信合作，不虚假宣传、不恶意违约；建立客户信息安全管理体系，严格保护客户商业秘密、技术资料与数据信息；定期开展客户满意度调查，收集客户意见与建议，持续优化产品性能与服务质量。

(三) 供应链社会责任管理

将社会责任延伸至供应链全环节，推动上下游企业协同履行社会责任，构建安全、稳定、绿色、负责任的供应链体系。

供应商 ESG 管理建立供应商准入、评价、分级、淘汰全流程管理机制，将质量、环保、职业健康、合规经营、社会责任等指标纳入供应商考核体系；对新供应商进行资质审核、现场考察、环保与安全核查，合格后方可准入；对现有供应商定期开展 ESG 绩效评价，优秀者给予优先合作、订单倾斜，不合格者限期整改，整改不到位予以淘汰。2025 年，公司核心供应商 ESG 评价合格率 100%。

供应链协同发展与核心供应商建立长期战略合作伙伴关系，共享市场需求、生产计划、技术标准等信息，实现供应链高效协同；在原材料采购、工艺优化、质量管控等方面开展合作创新，共同降低供应链成本与环境影响；对中小供应商提供技术指导、标准培训、付款周期支持，助力提升管理水平与产品质量。

供应链合规与廉洁管理制定《供应链廉洁管理制度》，与所有供应商签订廉洁合作协议，明确禁止商业贿赂、利益输送、暗箱操作等行为，建立廉洁监督与举报机制；严格遵守供应链相关法律法规，防范合同风险、质量风险、环保风险，保障供应链安全稳定运行。

(四) 应急保供与能源安全贡献

作为输配电装备与电线电缆核心供应商，始终将“保障电网安全、应急保供、守护民生用电”作为重要社会责任，在电网抢修、极端天气保电、重大项目建设、新能源并网等场景中提供可靠装备保障。

应急保供体系建设建立“应急领导小组—专项工作组—生产执行班组”三级应急保供组织体系，制定极端天气、电网抢修、紧急订单等应急预案，储备充足的应急原材料、半成品与成品，具备24小时连续生产、加急生产、跨区域快速配送能力，应急响应时效快速高效。

保供实践成果 2025 年，公司圆满完成多项电网应急抢修、城乡电网升级改造、新能源项目紧急供货任务，产品供应及时率 100%，为保障区域电力供应、电网安全运行、新能源高效并网提供关键装备支撑，获得客户与相关部门表彰与感谢。

能源安全支撑公司产品广泛应用于输电线路、变电站、新能源电站、工业配电等领域，为电力系统安全稳定运行提供核心设备保障；通过研发低损耗、高可靠、智能化输配电装备，助力电网降损增效、安全运维，为国家能源安全保障、新型电力系统建设与“双碳”目标实现贡献企业力量。

(五) 公益慈善与社区贡献

积极履行社会公民责任，主动参与社区建设、公益慈善、乡村振兴等活动，回馈地方、服务社会，实现与社区和谐共生。

社区协同发展立足地方发展，优先吸纳当地居民就业，为当地提供稳定就业岗位，带动地方配套产业发展，助力地方经济增长；加强与园区、社区沟通协作，参与社区环境整治、公益宣传、安全科普等活动，支持社区文化建设与公共服务提升。

公益慈善行动积极参与扶贫助困、关爱弱势群体、救灾帮扶等公益活动，向困难家庭、留守儿童、孤寡老人捐赠物资与资金；参与乡村电网帮扶行动，为乡村用电设施改善提供技术支持与设备援助；以实际行动践行企业社会责任。

电力安全科普组织技术团队开展电力安全知识进社区、进学校、进企业活动，普及电力设备安全使用、触电应急处置、节约用电等知识，提升公众电力安全意识，助力安全社会建设。

(六) 社会维度综合绩效

2025 年，公司在社会维度全面发力，构建员工关怀、客户服务、供应链协同、应急保供、公益回馈五位一体的社会责任体系，员工权益得到全面保障，产品质量与客户服务获得高度认可，供应链责任有效落地，应急保供能力突出，社会公益贡献显著，赢得员工、客户、供应商、社区及社会各界广泛赞

誉，树立了负责任、有担当的电力装备企业形象。

四、治理维度（G）：合规稳健，透明高效， 行稳致远

公司以现代企业治理为核心，构建治理结构完善、管理制度健全、合规经营严格、风险管理全面、信息披露透明的公司治理体系，坚守合规底线，强化风险防控，提升运营效率，保障企业长期稳健、可持续发展。

（一）完善的治理结构与决策机制

组织架构健全实行总经理负责制，搭建“决策层—管理层—执行层”三级组织架构。决策层负责公司战略规划、重大投资、制度修订、ESG 战略等重大事项决策；管理层由生产、技术、质量、安全、人事、采购、销售等副总经理组成，负责战略落地、日常经营管理与部门协同；执行层为各职能部门与生产车间，负责具体业务执行与生产运营。各层级权责明确、分工合理、协同高效。

科学决策机制建立重大事项科学决策机制，涉及战略规划、重大投资、大额资金使用、重要制度制定、技术改造等重大事项，均经过充分调研、数据论证、集体讨论、风险评估后决策，

杜绝个人独断、盲目决策；决策过程全程记录，决策结果及时传达执行，确保科学、合理、可落地。

有效监督机制建立内部监督与外部监督相结合的监督体系。内部设立质量监督、安全监督、财务监督、审计监督岗位，对生产经营、财务收支、制度执行、合规运营等进行全流程监督；外部聘请专业会计师事务所进行财务审计，接受市场监管、税务、环保、应急管理等部门监督，接受客户、供应商、员工等利益相关方监督，及时回应监督意见，持续改进经营管理。

(二) 健全的管理制度体系

建立覆盖生产经营全流程、全岗位的现代化管理制度体系，实现“有章可循、有规可依、执行到位、考核严格”。

核心管理制度制定《公司章程》《总经理工作细则》《财务管理制度》《人力资源管理制度》《生产管理制度》《设备管理制度》《质量管理制度》《试验检测管理制度》《安全环保管理制度》《职业健康管理制度》《应急管理制度》《供应链采购管理制度》《信息披露管理制度》等核心制度，明确各部门、各岗位职责权限、工作流程、操作规范与考核标准。

ESG 专项制度建设针对 ESG 管理需求，制定《环境管理办法》《社会责任管理规定》《合规管理办法》《风险管理办法》《员工权益保障制度》等专项制度，将 ESG 要求融入日

常管理，确保 ESG 实践规范化、标准化、常态化。

制度执行与优化建立制度宣贯、培训、考核、修订全流程机制；定期开展制度培训，确保全员熟悉制度要求；加强制度执行监督，对违反制度行为严肃处理；每年结合法律法规更新、行业发展、企业经营实际，对制度进行全面评审与修订，提升制度适配性与可操作性。

(三) 严格的合规经营管理

将合规经营作为企业发展底线，建立全流程合规管理体系，实现人人合规、事事合规、时时合规，防范各类合规风险。

合规管理体系建设设立合规管理工作组，由总经理直接领导，统筹法律合规、税务合规、环保合规、安全合规、质量合规、劳动合规等全领域合规管理工作；建立合规风险识别、评估、预警、整改、复查闭环管理机制，定期开展全领域合规风险排查，针对薄弱环节制定防控措施，及时消除合规隐患。

重点领域合规管控

法律合规：严格遵守《公司法》《合同法》《产品质量法》《环境保护法》《安全生产法》等法律法规，聘请专业法律顾问提供法律支持，定期开展法律合规培训。

税务合规：依法诚信纳税，规范财务核算与税务申报，无偷税、漏税、欠税等违法行为，税务信用等级良好。

劳动合规：严格遵守劳动法律法规，保障员工合法权益，

无劳动纠纷、劳动仲裁、违法用工等行为。

质量合规：产品严格执行国家与国际标准，全部通过检测认证，无质量违法、虚假标注等行为。

环保与安全合规：严格遵守环保、安全生产法律法规，持证经营，设施合规运行，无环保、安全违法处罚。

合规文化建设通过培训、宣传、考核、案例警示等方式，培育全员合规文化，提升员工合规意识，将合规理念融入工作每一个环节，形成“主动合规、自觉合规、坚守合规”的良好氛围。2025年，公司无重大违法违规行为、无失信记录、无行政处罚，合规经营成效显著。

(四) 全面的风险管理体系

建立全员参与、全程管控、全面覆盖、快速处置的风险管理体系，有效识别、评估、应对、控制生产经营全过程风险，保障企业稳健运营。

风险管理机制建设制定《风险管理办法》，明确各部门风险管理职责，规范风险识别、风险评估、风险应对、风险监控、持续改进流程；建立风险台账，对重大风险实行专人负责、重点管控，定期开展风险复盘与优化，提升风险防控能力。

重点风险防控

市场风险：通过市场调研、需求预测、产品创新、客户多元化、拓展国内外市场等方式应对。

质量风险：强化全流程质量管控，严格试验检测，加强供应商质量管控。

供应链风险：建立多渠道供应商体系，储备应急原材料，签订长期供货协议。

环保与安全风险：加强环保设施运维、污染治理、安全培训、隐患排查。

财务风险：规范财务核算，严控资金使用，合理控制成本。

舆情与品牌风险：建立舆情监测机制，及时回应社会关切，规范品牌宣传。

(五) 透明的信息披露管理

重视信息透明度建设，建立规范、及时、准确的信息披露机制，保障利益相关方知情权、监督权。

信息披露内容全面披露公司基本情况、经营状况、产品与技术、质量与安全、环境绩效、员工权益、社会责任、合规风控、重大事项等内容，确保信息真实、准确、完整，无虚假记载、误导性陈述、重大遗漏。

信息披露渠道通过公司内部公告、客户沟通会、供应商大会、行业展会、官方对接渠道、政府备案等多种渠道，向员工、客户、供应商、政府部门、社会公众披露相关信息，针对不同利益相关方提供精准信息服务。

信息披露管理规范建立信息披露审核、审批流程，重要信息披露前经过合规与质量审核，确保合规、准确；定期收集利益相关方信息需求与反馈，持续优化信息披露内容与方式，提升信息透明度与满意度。

(六) 治理维度综合绩效

2025 年，公司治理结构完善合理，管理制度健全规范，合规经营严格到位，风险管理全面有效，信息披露透明及时，构建了现代化、规范化、高效化的公司治理体系，为企业稳健运营、可持续发展提供了坚实保障，治理水平处于电力装备行业前列。

五、ESG 综合评价与未来展望

(一) 2025 年度 ESG 综合评价

2025 年，上海捷锦电力新材料有限公司全面推进 ESG 体系建设与实践落地，在环境、社会、治理三大维度均取得显著成效，ESG 综合表现优秀：

环境维度：绿色生产体系成熟，节能降耗、污染治理、资源循环、绿色研发成果突出，全部污染物达标排放，环境绩效持续提升，稳步迈向碳达峰、碳中和目标。

社会维度：员工权益保障到位，产品质量可靠，客户服务优质，供应链责任完善，应急保供能力突出，社会公益贡献显著，社会价值充分彰显。

治理维度：治理结构完善，制度体系健全，合规经营严格，风险防控有效，信息披露透明，企业运营稳健高效。

公司将 ESG 理念深度融入生产经营与战略发展，实现经济效益、环境效益、社会效益协同发展，符合电力装备行业高质量发展与可持续发展要求，ESG 综合实力稳步提升，为企业长期发展奠定坚实基础。

(二) 未来 ESG 发展展望

未来，公司将继续以 ESG 为核心战略指引，深化可持续发展理念，持续提升 ESG 管理水平与实践成效，推动企业向更高质量、更可持续方向迈进。

环境维度：打造绿色制造标杆

持续推进节能降耗与低碳转型，扩大可再生能源应用，进一步降低单位产品能耗与碳排放。

升级污染治理设施，提升“三废”治理水平与资源循环利用效率，实现固废资源化、废水循环化、废气超低排。

加大绿色技术与绿色材料研发投入，推出更多低损耗、环保型、智能化产品，提升绿色产品销售额占比。

推进绿色工厂建设，争创行业绿色制造示范企业。

社会维度：深化责任共赢实践

持续完善员工福利、职业健康与职业发展体系，提升员工满意度与归属感，打造行业最佳雇主。

强化产品质量与技术创新，提升客户服务水平，为电网安全与新能源发展提供更优质装备保障。

深化供应链 ESG 协同，推动全产业链绿色化、责任化升级。

扩大社会公益投入，深度参与乡村振兴、电力科普、环保公益等活动，履行更大社会责任。

治理维度：建设现代治理标杆

进一步优化公司治理结构，提升决策科学性与运营效率。

健全 ESG 常态化管理机制，完善合规风控体系，实现全流程数字化管控。

提升信息披露透明度与规范化水平，主动接受社会监督。

培育 ESG 企业文化，实现全员参与、全员践行，推动 ESG 成为企业核心竞争力。

上海捷锦电力新材料有限公司将始终坚守初心、牢记使命，以 ESG 为驱动，以绿色为底色，以责任为担当，以治理为保障，持续深耕电力新材料与输配电装备领域，不断提升可持续发展能力，为国家能源转型、电网安全、“双碳”目标实现与社会高质量发展贡献捷锦智慧与捷锦力量！